

С "03" учред дод4 на "02" учред дод7

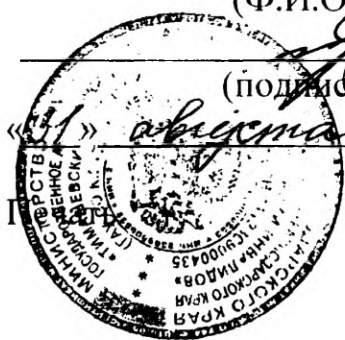
Председатель первичной профсоюзной организации

Дискова Наталья Геннадьевна

(Ф.И.О.)

(подпись)

«31» августа 2026 г.



Принят на общем собрании
работников
Протокол от 31.08.2026 № 3

Филиал государственного казенного учреждения
Краснодарского края
«Центр занятости населения Краснодарского края»
в Тимашевском районе

Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения

г. Краснодар, микрорайон в к/лн. д. 10/10/10
Дата 26.06.2014 № 24/24-5

Вручен лично [подпись] Браншур, М.О.

(инициалы, фамилия, должность, подпись, Ф.И.О.)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2 к коллективному договору

«_31_» августа 2026 года

г. Тимашевск

Работники государственного автономного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Тимашевский комплексный центр реабилитации инвалидов» (далее - ГАУ СО КК «Тимашевский КЦРИ»), в лице председателя первичной профсоюзной организации учреждения Дискowej Натальи Геннадьевны, и Работодатель - ГАУ СО КК «Тимашевский КЦРИ», в лице директора Денисенко Ирины Адольфовны, именуемые в дальнейшем «Стороны», в целях регулирования трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, на основании решения трудового коллектива (протокол собрания трудового коллектива от ____ сентября 2026 года, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

I. Руководствуясь положениями ст. 44, 45 Трудового кодекса РФ, в результате проведения коллективных переговоров по изменению положений, закрепленных в коллективном договоре, внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор.

1. Пункт 1.1 коллективного договора изложить в новой редакции:

«1.1. Сторонами настоящего коллективного договора являются: «Работодатель» в лице его представителя - директора ГАУ СО КК «Тимашевский КЦРИ» Денисенко Ирина Адольфовна, и «Работники» в лице представителя - председателя первичной профсоюзной организации учреждения Дискowej Натальи Геннадьевны (далее - профсоюзный комитет).».

2. Пункт 1.1.5. коллективного договора изложить в новой редакции:

«3.1.5. По соглашению между работником и работодателем могут устанавливаться как при приеме на работу, так и впоследствии, неполный рабочий день или неполная рабочая неделя.

Работодатель обязан установить неполное рабочее время по просьбе многодетных родителей (Закон Краснодарского края от 22.02.2005 №836-КЗ «О социальной поддержке многодетных семей в Краснодарском крае»), беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени. а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя. Решение об

установлении работнику в соответствии с настоящей частью неполного рабочего времени принимается работодателем не позднее пяти рабочих дней с даты обращения работника с такой просьбой, оформленной в письменном виде. (ст. 93 ТК РФ).».

3. Пункт 3.1.8. коллективного договора изложить в новой редакции:-

«3.1.8. Сверхурочная работа - работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период (ст.99 ТК РФ). Привлечение работников к сверхурочной работе проводится в порядке, установленном ст. 99 ТК РФ.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в день и 120 часов в год, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом. Продолжительность сверхурочной работы для каждого работника может быть увеличена до 240 часов в год. Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать 120 часов в год для работников, чьи условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда подклассов 3.3 и 3.4.

Привлечение к сверхурочной работе, продолжительность которой превышает 120 часов в год, лиц пенсионного и предпенсионного возраста, работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда подклассов 3.1 и 3.2, допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей настоящей статьи.

Привлечение работника к сверхурочной работе сверх 120 часов в год допускается с его письменного согласия в соответствии с правилами допуска к сверхурочной работе, установленными коллективным договором, соглашением или локальным нормативным актом, которыми предусматривается порядок направления на предварительное прохождение работником по его письменному заявлению профилактического медицинского осмотра, диспансеризации или периодического медицинского осмотра в случаях и порядке, которые предусмотрены законодательством в сфере охраны здоровья.

Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника. (ст.99 ТК РФ).».

4. Пункт 3.2.6. коллективного договора изложить в новой редакции:

«3.2.6 Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году:

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации ;пи войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;

Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет. одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет. отцу.

воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, коллективным договором, могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается;

работникам, фактически проживающим в жилых помещениях, находящихся в зонах чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, в случае нарушения условий их жизнедеятельности и утраты ими имущества в результате указанных чрезвычайных ситуаций федерального, межрегионального, регионального, межмуниципального или муниципального характера - до пяти календарных дней в порядке и на условиях, которые установлены Правительством Российской Федерации;

в других случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами либо настоящим коллективным договором (ст. 128, ст. 263 ТК РФ).».

5. Пункт 6.15. коллективного договора изложить в новой редакции:

«6.15. Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

Если по результатам специальной оценки условий труда на рабочем месте работника установлены вредные условия труда включенные в Перечень, утвержденный приказом Минтруда России от 12.05.2022 № 291н, обеспечить выдачу работнику по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов либо по письменному заявлению работника заменить компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов в соответствии со ст. 222 ТК РФ.».

6. Абзац 1 пункта 5.11.5 «Правил внутреннего трудового распорядка работников государственного автономного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Тимашевский комплексный центр реабилитации инвалидов» (приложение 1 к коллективному договору) после слов «специалисты по пожарной профилактике» дополнить словами «старшие медицинские сестры».

7. Пункт 5.21. «Правил внутреннего трудового распорядка работников государственного автономного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Тимашевский комплексный центр реабилитации инвалидов» (приложение 1 к коллективному договору) изложить в новой редакции:

«5.21. По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом.

Неиспользованная в связи с этим часть отпуска предоставляется по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

Отзыв из отпуска работника, занятого на работах с вредными ^и (или) опасными условиями труда, не допускается, за исключением случаев предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия, требующих непосредственного привлечения указанного работника исходя из возложенной на него трудовой функции. При этом часы работы на выполнение отозванным из отпуска работником своих трудовых обязанностей в отношении случаев, послуживших причиной его отзыва из отпуска, оплачиваются не менее чем в двойном размере. Порядок отзыва указанного работника из отпуска устанавливается трудовым договором.

Часть отпуска, не использованная работником в связи с его отзывом из отпуска в случаях, предусмотренных частью третьей статьи 125 Трудового Кодекса, должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет и беременных женщин.».

Все остальные положения коллективного договора остаются неизменными и обязательными для исполнения.

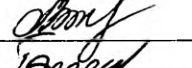
II. Настоящее дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, действует с момента его подписания, распространяется на правоотношения возникшие с 1 сентября 2026 г. и является неотъемлемой частью коллективного договора.

III. Настоящее дополнительное соглашение об изменении и дополнении коллективного договора является обязательным для выполнения Сторонами.

Члены комиссии для подготовки проекта коллективного договора, изменений и дополнений к нему:

Представители Работодателя:

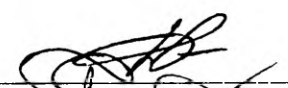
Заместитель директора
Специалист по персоналу
Специалист по закупкам


Н.С. Шестерикова
А.А. Кобеляцкая
Н.В. Боярская

Представители Работников:

Экономист, председатель
профсоюзной организации
Администратор баз данных
Специалист по закупкам





Н.Г. Дискова
А.Н. Бережной
Д.А. Михайлузов

