

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1**  
**к коллективному договору государственного автономного учреждения**  
**социального обслуживания Краснодарского края «Тимашевский**  
**комплексный центр реабилитации инвалидов»**

Директор учреждения

Председатель профсоюзного  
комитета

Воякин Дмитрий Анатольевич

(Ф.И.О.)

(подпись)

Печать



Аникина Светлана Владимировна

(Ф.И.О.)

(подпись)

Государственное казенное учреждение Краснодарского края "Центр занятости населения Тимашевского района"
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения
Дата " 09 " ноября 2017 г. № 36/187
нач. сект. <i>И.В. Заичева</i>

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1 к коллективному договору

06 ноября 2020 года

г. Тимашевск

Работники государственного автономного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Тимашевский комплексный центр реабилитации инвалидов» (далее - ГАУ СО КК «Тимашевский КЦРИ»), в лице председателя профсоюзной комитета учреждения Аникиной Светланы Владимировны, и Работодатель - ГАУ СО КК «Тимашевский КЦРИ», в лице директора Воякина Дмитрия Анатольевича, именуемые в дальнейшем «Стороны», в целях регулирования трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, на основании решения трудового коллектива (протокол собрания трудового коллектива от 06.11.2020 года № 2, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

I. Руководствуясь положениями ст. 44, 45 Трудового кодекса РФ, в результате проведения коллективных переговоров по изменению положений, закрепленных в коллективном договоре, внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор.

1. В Приложении № 1 раздела V. «Рабочее время и время отдыха» п.5.6 изложить в следующей редакции:

«В соответствии со статьей 101 ТК РФ для отдельных категорий работников учреждения, которые по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаются к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени, устанавливается ненормированный рабочий день:

№ п/п	Наименование должности
1.	Директор
2.	Заместитель директора
3.	Заместитель директора по пожарной безопасности
4.	Специалист по охране труда
5.	Программист
6.	Юрисконсульт
7.	Экономист
8.	Экономист по материально-техническому снабжению
9.	Заведующий хозяйством
10.	Заведующий складом
11.	Специалист по кадрам
12.	Шеф-повар
13.	Механик

14.	Заведующий отделением
15.	Специалист по социальной работе
16.	Психолог
17.	Культурный организатор
18.	Специалист по реабилитации инвалидов
19.	Водитель автомобиля

».

2. Приложение № 2 «Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работников государственного автономного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Тимашевский комплексный центр реабилитации инвалидов»» изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование должности (профессии, специальности)	Продолжительность отпуска (в календарных днях)			Общая продолжительность ежегодного отпуска	Основания предоставления отпуска (в соответствии с вышеуказанным перечнем оснований)
		основного отпуска	дополнительного отпуска			
			за ненормированный рабочий день	за вредные и (или) опасные условия труда		
1	2	3	4	5	6	7
1.	Директор	28	14	-	42	1, 4, 5
2.	Заместитель директора	28	14	-	42	1, 4, 5
3.	Заместитель директора по пожарной безопасности	28	14	-	42	1, 4, 5
4.	Специалист по охране труда	28	3	-	31	1, 4, 5
5.	Специалист гражданской обороны	28	-	-	28	1
6.	Специалист по пожарной безопасности	28	-	-	28	1
7.	Программист	28	3	-	31	1, 4, 5
8.	Юрисконсульт	28	3	-	31	1, 4, 5
9.	Экономист	28	3	-	31	1, 4, 5
10.	Экономист по материально-техническому	28	3	-	31	1, 4, 5

	снабжению					
11.	Делопроизводитель	28	-	-	28	1
12.	Заведующий хозяйством	28	7	-	35	1, 4, 5
13.	Заведующий складом	28	3	-	31	1, 4, 5
14.	Специалист по кадрам	28	7	-	35	1, 4, 5
15.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	28	-	-	28	1
16.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	28	-	-	28	1
17.	Шеф-повар	28	7	-	35	1, 4, 5
18.	Повар	28	-	-	28	1
19.	Кухонный рабочий	28	-	-	28	1
20.	Механик	28	7	-	35	1, 4, 5
21.	Диспетчер	28	-	-	28	1,4,5
22.	Водитель автомобиля	28	7	-	35	1
23.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	28	-	-	28	1
24.	Уборщик служебных помещений	28	-	-	28	1
25.	Дезинфектор	28	-	-	28	1
26.	Дворник	28	-	-	28	1
27.	Сторож	28	-	-	28	1
28.	Заведующий отделением	28	14	-	42	1, 4, 5
29.	Врач-терапевт	28	-	-	28	1
30.	Врач-невролог	28	-	-	28	1
31.	Старшая медицинская сестра	28	-	-	28	1, 4

32.	Медицинская сестра диетическая	28	-	-	28	1
33.	Медицинская сестра	28	-	-	28	1
34.	Инструктор по лечебной физкультуре	28	-	-	28	1
35.	Санитарка	28	-	-	28	1
36.	Специалист по социальной работе	28	3	-	31	1, 4, 5
37.	Психолог	28	3	-	31	1, 4, 5
38.	Инструктор-методист по ЛФК	28	-	-	28	1, 4
39.	Медицинская сестра по массажу	28	-	-	28	1
40.	Медицинская сестра по физиотерапии	28	-	-	28	1
41.	Культурный организатор	28	3	-	31	1, 4, 5
42.	Преподаватель	56	-	-	56	2, 3
43.	Мастер производственного обучения	56	-	-	56	2, 3
44.	Специалист по реабилитации инвалидов	28	3	-	31	1, 4, 5
45.	Секретарь	28	-	-	28	1

3. Приложение № 4 «Перечень должностей (профессий, специальностей) работников ГАУ СО КК «Тимашевский КЦРИ», которым устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам в связи с наличием в их работе опасных для здоровья и особо тяжелых условий труда» изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование должности (профессии, специальности)	Доплата в связи с наличием в работе опасных для здоровья и особо тяжелых условий труда
1.	2	3
1.	Директор	15 %

2.	Заместитель директора	15 %
3.	Заведующий отделением	15 %
4.	Врач-терапевт	15 %
5.	Врач-невролог	15 %
6.	Старшая медицинская сестра	15 %
7.	Медицинская сестра диетическая	15 %
8.	Медицинская сестра	15 %
9.	Инструктор по лечебной физкультуре	15 %
10.	Санитарка	15 %
11.	Специалист по социальной работе	15 %
12.	Психолог	15 %
13.	Инструктор-методист по ЛФК	15 %
14.	Медицинская сестра по массажу	15 %
15.	Медицинская сестра физиотерапии	15 %
16.	Культурорганизатор	15 %
17.	Преподаватель	15 %
18.	Мастер производственного обучения	15 %
19.	Специалист по реабилитации инвалидов	15 %

Дополнительное соглашение № 2 от 10.02.2017 года; п. 1.1., п. 2 в Дополнительном соглашении № 1 от 15.03.2019 года считать утратившими силу. Все остальные положения коллективного договора остаются неизменными и обязательными для исполнения.

II. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора.

III. Настоящее дополнительное соглашение об изменении и дополнении коллективного договора является обязательным для выполнения Сторонами.

Члены комиссии для подготовки проекта коллективного договора, изменений и дополнений к нему:

Представители Работодателя:

Заместитель директора

Юрисконсульт

Специалист по кадрам

И.А. Денисенко

Н.С. Шестерикова

Н.Г. Аветисян

Представители Работников:

Шеф-повар, председатель

профсоюзной организации

Механик

Экономист

С. В. Аникина

А.А. Пустовой

Н.Г. Дискова