



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Краснодарского края
**Прокуратура
Тимашевского района**

ул. Пролетарская 121, г. Тимашевск, Россия, 352700
тел. 8 (86130) 4-12-70

от 30.06.2022 № 401-2022-103
На № _____ от _____

Директору ГАУ СО КК
«Тимашевский КЦРИ»

Воякину Д.А.

ул. Пролетарская, д. 120,
г. Тимашевск, 352700

*Морозову О.В.
Мещеряков В.С.
В работу.
21.07.2022*

Представление

**Об устранении нарушений
трудового законодательства**

Прокуратурой района во исполнение указания прокуратуры края от 20.01.2021 № 14/7 «Об организации прокурорского надзора за соблюдением трудовых прав граждан» в ГАУ СО КК «Тимашевский КЦРИ» проведена проверка соблюдения требований трудового законодательства в части охраны труда.

Согласно ст. 37 Конституции РФ каждый имеет право на труд, отвечающий требованиям безопасности, и оплату труда. Сфера труда регулируется нормами Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ).

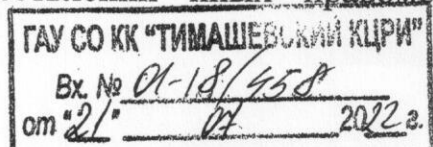
В силу ст. 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права; обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

На основании ст. 214 ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

Кроме того, работодатель обязан обеспечить: расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Согласно ст. 226 ТК РФ под микроповреждениями (микротравмами) понимаются ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя: при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя; осуществлении иных правомерных



действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

В соответствии с п. 3 Рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.09.2021 № 632н (далее - приказ Минтруда РФ от 15.09.2021 № 632н) работодателю рекомендуется: утвердить локальным нормативным актом порядок учета микроповреждений (микротравм) работников, с учетом особенностей организационной структуры, специфики, характера производственной деятельности, принятым с соблюдением установленного ст. 372 ТК РФ порядка учета мнения представительного органа работников (при наличии такого представительного органа); организовать ознакомление должностных лиц с порядком учета микроповреждений (микротравм) работников; организовать информирование работников о действиях при получении микроповреждения (микротравмы); организовать рассмотрение обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам) работников, и фиксацию результатов рассмотрения в Справке о рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника, или ином определенном работодателем документе, содержащем, в том числе рекомендуемые сведения, отраженные в Справке о рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника (далее - Справка); обеспечить доступность в организации (структурных подразделениях) бланка Справки в электронном виде или на бумажном носителе; организовать регистрацию происшедших микроповреждений (микротравм) в Журнале учета микроповреждений (микротравм) работников или ином определенном работодателем документе, содержащем, в том числе рекомендуемые сведения, отраженные в Журнале учета микроповреждения (микротравм) работников (далее - Журнал); установить место и сроки хранения Справки и Журнала. Рекомендованный срок хранения Справки и Журнала составляет не менее 1 года.

В нарушение ст. 214 ТК РФ, п. 3 приказа Минтруда РФ от 15.09.2021 № 632н в ГАУ СО КК «Тимашевский КЦРИ» не организована работа по учету микротравм (не утвержден порядок учета микроповреждений (микротравм) работников, не организовано ознакомление с ним должностных лиц, работники не проинформированы о действиях при получении микроповреждения (микротравмы), не имеют доступа к бланку Справки, отсутствует Журнал учета микроповреждения (микротравм) работников.

Выявленные в ходе проверки нарушения свидетельствуют о ненадлежащем исполнении должностными лицами ГАУ СО КК «Тимашевский КЦРИ» своих должностных обязанностей и подлежат незамедлительному устранению.

На основании изложенного и руководствуясь ст.ст. 7, 22, 24 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

предлагаю:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры района и принять меры к устранению и недопущению впредь выявленных нарушений, причин и условий, способствующих им.

2. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности лиц, виновных в нарушении требований действующего законодательства РФ (с предоставлением копий соответствующих приказов о привлечении к дисциплинарной ответственности).

3. О результатах рассмотрения представления сообщить в прокуратуру Тимашевского района письменно в установленный законом срок.

Заместитель прокурора Тимашевского района

младший советник юстиции



Т.А. Михайлиди