

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1
к коллективному договору

2018 года

г. Тимашевск

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
к коллективному договору государственного автономного учреждения
социального обслуживания Краснодарского края «Тимашевский
комплексный центр реабилитации инвалидов»

Директор учреждения

Председатель профсоюзного
комитета

Воякин Дмитрий Анатольевич

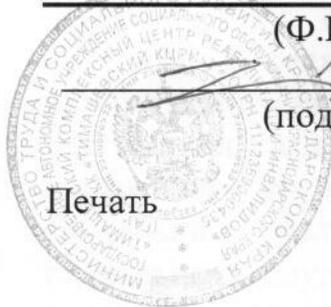
Аникина Светлана Владимировна

(Ф.И.О.)

(Ф.И.О.)

(подпись)

(подпись)



Печать

Государственное автономное учреждение
«Центр социального обслуживания населения Тимашевского района»
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения
Дата: 20 марта 2018 г. № 36/18-Т
нач. от [подпись]

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1 к коллективному договору

«15» марта 2019 года

г. Тимашевск

Работники государственного автономного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Тимашевский комплексный центр реабилитации инвалидов» (далее - ГАУ СО КК «Тимашевский КЦРИ»), в лице председателя профсоюзной комитета учреждения Аникиной Светланы Владимировны, и Работодатель - ГАУ СО КК «Тимашевский КЦРИ», в лице директора Воякина Дмитрия Анатольевича, именуемые в дальнейшем «Стороны», в целях регулирования трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, на основании решения трудового коллектива (протокол собрания трудового коллектива от 15 марта 2019 года № 1) заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

I. Руководствуясь положениями ст. 44, 45 Трудового кодекса РФ, в результате проведения коллективных переговоров по изменению положений, закрепленных в коллективном договоре, внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор.

1. Приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка работников государственного автономного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Тимашевский комплексный центр реабилитации инвалидов».

1.1.) В п.5.6 раздела V. «Рабочее время и время отдыха» исключить следующие строки:

4.	Заведующий филиалом
19.	Заведующий филиалом

1.2) Раздел X. изложить в следующей редакции:

«X. Организация видеонаблюдения, фотосъемки»

10.1. В целях охраны территории и периметра Учреждения, обеспечения личной безопасности посетителей учреждения и получателей услуг, работников учреждения, контроля за соблюдением работниками учреждения Правил внутреннего трудового распорядка, контроля за соблюдением получателями социальных услуг Правил внутреннего распорядка для получателей социальных услуг, соблюдения пропускного режима, обеспечения сохранности имущества Учреждения, посетителей учреждения и получателей услуг, работников учреждения на территории и в помещениях Учреждения могут устанавливаться видеочамеры системы видеонаблюдения, также может производиться съемка фото- и видеочамерой.

10.2. Организация системы видеонаблюдения производится на основании Положения о системе видеонаблюдения на территории и в помещениях

государственного автономного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Тимашевский комплексный центр реабилитации инвалидов»- локального акта Учреждения, которое утверждается Директором Учреждения в порядке, установленном Трудовым Кодексом РФ для принятия локальных нормативных актов.

10.3. Ознакомлению с Положением о системе видеонаблюдения на территории и в помещениях государственного автономного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Тимашевский комплексный центр реабилитации инвалидов», а также с изменениями и дополнениями к нему подлежат все работники Учреждения.

10.4. Схема установки видеокамер разрабатывается аппаратом Учреждения.

10.5. Установка видеокамер в спальнях, санитарных узлах, местах предоставления социальных и иных услуг не допускается.

10.6. Технические работники, ответственные за видеонаблюдение, в обязательном порядке подлежат ознакомлению с Положением о защите персональных данных.

10.7. Видеозаписи системы видеонаблюдения являются конфиденциальной информацией, доступ к которой защищен паролем, назначаемым и хранящимся директором Учреждения.

10.8. Зоны видеоконтроля оснащаются в общедоступных местах указателями типа: «Внимание! Работают системы видеоконтроля», «Внимание! Ведется видеонаблюдение».

10.9. При предоставлении работниками учреждения социальных и иных услуг гражданам, в том числе инвалидам, может производиться съемка фото- и видеокамерой.

Полученные фото- и видеоматериалы могут использоваться исключительно в целях обеспечения доступа к информации о деятельности учреждения путем:

размещения информации о деятельности учреждения в телекоммуникационной сети Интернет (на официальных сайтах ГАУ СО КК «Тимашевский КЦРИ» <http://tim-olimpavto.ru> и министерства труда и социального развития Краснодарского края <http://www.sznkuban.ru>, на официальном сайте для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях www.bus.gov.ru);

размещения информации о деятельности учреждения в средствах массовой информации;

размещения информации о деятельности учреждения на информационных стендах в учреждении, в других доступных, специально разрешенных местах.»

1.3) Раздел XI. изложить в следующей редакции:

«XI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

11.1. Ознакомления работника при приеме на работу с Правилами внутреннего трудового распорядка производится в обязательном порядке (под

роспись в журнале ознакомления работников с локальными актами Учреждения).

11.2. Правила внутреннего трудового распорядка в обязательном порядке размещаются Работодателем на информационном стенде аппарата учреждения, на официальном сайте Учреждения».

2. Приложение № 4 «Перечень должностей (профессий, специальностей) работников ГАУ СО КК «Тимашевский КЦРИ», которым устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам в связи с наличием в их работе опасных для здоровья и особо тяжелых условий труда» изложить в следующей редакции:

Структурное подразделение	№ п/п	Наименование должности (профессии, специальности)	Доплата в связи с наличием в работе опасных для здоровья и особо тяжелых условий труда
1	2	3	4
Аппарат учреждения	1.	Директор	15 %
	2.	Заместитель директора	15 %
	3.	Заместитель директора по пожарной безопасности	15 %
	4.	Специалист по пожарной безопасности	15 %
	5.	Юрисконсульт	15 %
	6.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	15 %
	7.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	15 %
	8.	Водитель автомобиля	15 %
Социально-реабилитационное отделение	9.	Заведующий отделением	15 %
	10.	Врач-терапевт	15 %
	11.	Врач-невролог	15 %
	12.	Старшая медицинская сестра	15 %
	13.	Медицинская сестра диетическая	15 %
	14.	Медицинская сестра	15 %
	15.	Инструктор по лечебной физкультуре	15 %
	16.	Санитарка	15 %
	17.	Специалист по социальной работе	15 %

	18.	Психолог	15 %
	19.	Инструктор-методист по ЛФК	15 %
	20.	Медицинская сестра по массажу	15 %
	21.	Медицинская сестра физиотерапии	15 %
	22.	Культорганизатор	15 %
Отделение социальной адаптации	23.	Заведующий отделением	15 %
	24.	Преподаватель	15 %
	25.	Мастер производственного обучения	15 %
	26.	Специалист по социальной работе	15 %
	27.	Психолог	15 %
	28.	Культорганизатор	15 %
Филиал в г. Краснодаре	29.	Заместитель директора	15 %
	30.	Специалист по социальной работе	15 %
	31.	Юрисконсульт	15 %
	32.	Психолог	15 %

Все остальные положения коллективного договора остаются неизменными и обязательными для исполнения.

II. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора.

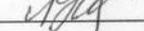
III. Настоящее дополнительное соглашение об изменении и дополнении коллективного договора является обязательным для выполнения Сторонами. Члены комиссии для подготовки проекта коллективного договора, изменений и дополнений к нему:

Представители Работодателя:

Заместитель директора
Юрисконсульт
Специалист по кадрам





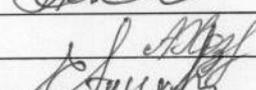


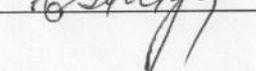
И.А. Денисенко
Ю.А. Рягузова
Н.Г. Аветисян

Представители Работников:

Шеф-повар, председатель профсоюзной
специалист по охране труда
Экономист







С. В. Аникина
А.А. Хозяинова
Е.П. Тихонова